

ИСКРА

Условия подписки:

на 1 мес. 15 коп.
на 3 мес. 45 „
на 6 мес. 90 „
на 1 год 1 р. 80 к.

Еженедельная газ. Райкома ВКП(б) и Завкома г. Лысьвы.

Год издания V.

Издатель Райком ВКП(б).

Адрес Редакции: г. Лысьва, АПО Райкома,
Телефон № 205.

№ 18 (25)

Суббота, 6-го июля 1929 г.

№ 18 (25)

привет лысьвенской парторганизации проверяющей свою работу

великий праздник советских народностей

Завтра, 7 июня, великий праздник народов советского союза — день Союза ССР.

Сотни лет придушенные пятой самодержавия свыше ста различных наций населявших бывшую императорскую Россию, пытались освободиться от национальн. гнета. Это освободительное движение навило в истории глубокий кровавый след. Правительство „помазанника божия“ беспощадно душило вспышки гнева.

Карательные экспедиции и расправы в Туркестане, Польше, Финляндии и Грузии памятны всем пережившим 1905 год. Кровь, так называемых „инородцев“ проливалась даже без всякой попытки к мятежу. Так, например, устраивались еврейские погромы. Правительство умело разжигало национальную вражду, используя религиозные предрассудки, отвлекая внимание народа от политических вопросов.

Колониальные народы севера, обкрадывались, спаивались, систематически вымирали.

Так обращалось правительство с национальными меньшинствами.

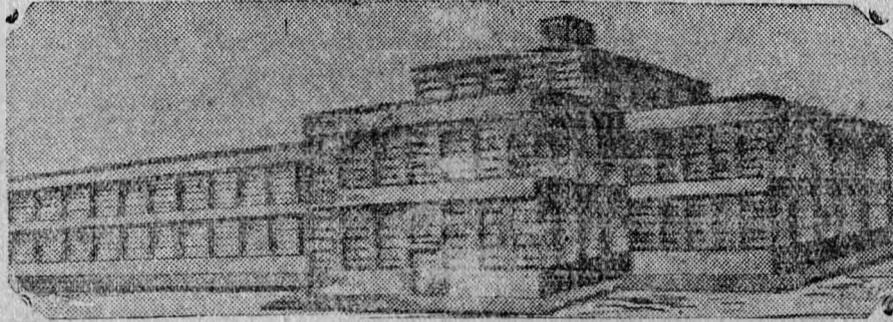
С того момента, когда советы взяли власть в свои руки положение резко меняется. Народы населяющие бывшую Россию получают права на самоопределение. Россия — тюрьма народов, превратилась в братский, несокрушимый союз национальных республик.

Наша задача, задача победивших сделать этот союз еще более прочным, более независимым от капиталистического мира.

Америка сдастся

Пятилетний план развития народного хозяйства СССР, встречен за границей с большим интересом и является поводом для горячих дебатов. Американские экономисты, рассматривающие план как свидетельство умелого хозяйствования, все больше и больше заинтересовываются нашим хозяйством. В связи с этим, в влиятельных американских кругах все чаще и чаще раздаются голоса о признании СССР. Надо полагать, что, в конце концов, благоразумие возьмет верх над злобными выпадами против Союза.

осуществляем пятилетку



Новый инструментальный цех должен удовлетворять потребность цехов в режущем и измерительном инструменте. Месячная производительность цеха будет: режущих инструментов и приспособлений — 75 тыс. шт., измерительного инструмента — 4.600 шт. Станочное оборудование цеха включает в себе 285 станков и 5 электро-сварочных аппаратов. Рабочий день в цехе установлен 7-часовой. Здание проектируется в 2 этажа, железобетонное. Предусмотрено удаление из цеха пыли, дыма и вредных испарений. Будет большая раздевальня, столовая, могущая обслужить одновременно 245 чел. Стоимость всего здания и оборудования выразится в 865½ тыс. руб.

НА ТЕМЫ ДНЯ

День индустриализации

Ленинградский рабочий т. Слободчиков внес предложение об отработке специального «дня индустриализации». Такого дня, когда зарплата и прибыль шли бы исключительно на укрепление хозяйственной мощи советского союза. Такое мероприятие даст государству несколько десятков миллионов рублей.

Предложение т. Слободчикова встретило горячую поддержку со стороны рабочих различных заводов. Всюду выносятся постановления отработать в фонд индустриализации 6 августа.

Лысьвенский, передовой, испытанный пролетариат не должен оставаться в хвосте. Пора и ему присоединиться к предложению т. Слободчикова. И чем скорее, тем лучше.

Освобождение Урала

10 годовщина освобождения Урала от колаковидины освежит воспоминания о пережитой борьбе и вместе с тем напомнит о том, что враги советского союза еще живы.

Надо использовать этот великий для Урала день. Показать массам героизм недавнего прошлого, разъяснить наше международное положение, указать путь развития завоеваний.

Что-бы каждый рабочий ясно представил себе, как мы отвоевали Урал и как мы его перерожаем сейчас, нужно сделать довольно много. Времени же осталось мало. Нужна быстрота.

За дело, товарищи!

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Во вторник, 9 июля, в 6 часов вечера в помещении ЦИРКА открывается открытое заседание бюро ОК ВКП(б). В порядке дня: отчетный доклад РК ВКП(б), доклад комиссии ОК ВКП(б).
Вход по пригласительным билетам.

ЗА ЛУЧШУЮ

МЕДПОМОЩЬ

Пятилетний план хозяйственного развития Советского Союза требует пересмотра форм и методов работы всех организаций. Этому может способствовать широко развернувшееся социалистическое соревнование.

Возьмем амбулаторную помощь населению Лысьвы и здесь социалистическое соревнование уже дало положительные результаты. Приняв вызов на соревнование 4 июня, уже 7 июня в комиссии по социалистическому соревнованию, совместно с производственной комиссией союза, обсуждался вопрос о рационализации амбулаторной помощи в Лысьвенской больнице. Главным образом неблагоприятно было с приемами по женским, детским и глазным болезням. Врачи этих приемов, неся частые дежурства по больнице и имея после этого выходные дни, не вели в свободный день приемов. Путем обсуждения и обмена мнений, на совещании пришли к заключению о целесообразности и рациональности привлечения к дежурству всех врачей больницы. Вследствие чего дежурства станут реже. Для усиления амбулаторного приема перебрасываются фельдшера с ночных дежурств.

Такая рационализация работы врачей и фельдшеров увеличивает пропускную способность амбулатории больницы до 1500 человек в месяц, уменьшает непроизводительную трату времени на ожидание приема. *Таллат-Келли.*

доклад обследовательской комиссии ОК ВКП(б)

По постановлению Пермского окружного комитета партии с 20 мая, в течение 3-х недель в Лысьве работала специальная комиссия проверяющая, как райком партии проводит в жизнь коренные решения, данные XV съездом и XVI партконференцией, в области индустриализации, вовлечения рабочих масс в социалистическое и партийное строительство. Особое внимание было уделено комиссией вопросу обслуживания Лысьвенскими организациями запросов рабочих.

1 июля на бюро Лысьвенского РК ВКП(б) состоялась предварительная проработка материалов обследования. Доклад комиссии и прения довольно четко обрисовали важнейшие вопросы партийного строительства и руководства.

1. Использование под'ема

«Лысьвенская партийная организация — сильная, идейно сплоченная организация... Так говорится в докладе комиссии. Эту сплоченность, мощь красноречиво подтверждает ряд значительных фактов.

Первый: успешный переход заводов на 7-часовой рабочий день, усложняющийся разнородностью цехов.

Второй: успешное проведение кампании перевыборов советов, давшей 95% явки избирателей.

Третий: раннее проведение социалистического соревнования, ибо завод, фактически, вступил в соревнование в январе месяце, во время перехода на 7-часовой, т.е. на несколько месяцев ранее большинства уральских заводов и даже промышленных округов.

И, наконец, ряд других фактов, — хорошая реализация государственных займов, поднятие нового слоя партактивистов, вовлечение в партию, за год, 602 человека новых рабочих, — говорят о том, что Лысьвенская организация и ее головная часть РК стоят на Ленинском пути, уверенно шагают по нему.

Конечно, было-бы смешно думать, что в работе такой большой организации не было ошибок. Ошибки есть не очень глубокие в общей сложности вопроса, и именно этим ошибкам мы должны уделить основное внимание.

(Продолжение доклада см. на 2 стр.)

Дорога к гиганту

29 июня по ж. д. линии Карталы — Магнитная прошел первый поезд. Движение открыто. Эта дорога имеет исключительное значение, т. к. по ней будут доставляться материалы для Магнитогорского строительства.

Пуск линии — новое доказательство творческой способности пролетариата, руководимого испытанной, ленинской партией.

ДОКЛАД КОМИССИИ ОК ВКП(б).

(Окончание, см. 1 стр.)

2. Проф и производственная работа

Той истины, что профсоюзы ответственны за работу предприятия не менее хозяйственной организации Лысьвенский ФЗК металлостроителей не ушел. Хозяйственными вопросами Завком занимался мало. В то же время этот промах ускорила от внимания Райкома партии, т.к. фракция ФЗК не представляла плана своей работы. Поэтому вся работа, в хозяйственной области, носила случайный характер, решения VII районной партконференции, по вопросу участия профсоюзов в хозяйственной работе, были невыполнены.

В таком же духе работали и бывшие профорганизации — цехбюро, которые если и занимались хозяйственной работой, то только на рабочих собраниях, без соответствующей подготовки.

Основной вид массовой производственной работы в цеху — производственные совещания, также в записке, не только со стороны цехбюро, но, даже, и со стороны партийцев.

На совещаниях преимущественно прощаются отчеты завцехами, а непосредственно производственные вопросы обходятся молчанием.

Подобная безжизненность совещаний отчасти объясняется также и тем, что они слабо посещаются рабочими. Почему? Когда этот вопрос был задан одному рабочему, он ответил:

— «Потому, что все права отдали администрации, — мы постановляем, а наши решения в жизнь не проводятся».

Надо признать, что в этих словах есть доля правды. Рабочий не информируется о превращения того или иного предложения в жизнь, или же знает почему оно отклонено.

Наконец, плохо влияет на работу производственных совещаний, как и вообще на рационализаторскую работу, неудовлетворительная постановка дела в бюро рационализации, в котором нет достаточного штата квалифицированных работников, переброшенных на другую более важную работу — на строительство завода.

3. Как работали заводы.

Кривая себестоимости продукции Лысьвенских заводов неуклонно понижается, хотя заводы и сделали перерасход против сметы на 500 тысяч руб., по которому первое место занимают цеха: Т. Дворовый, Мартен и Пархоз. Почему эти цеха, и другие, не уложились в смету?

Первая причина, это — плохие технические выходы и высокая заработная плата превышающая сметные предположения по фонду зарплаты.

Конечно, тут не могло не сказаться и недостаточное внимание к производственным совещаниям и рационализации. За первый квартал завод выполнил план рационализации только на 14%.

Что касается руководства Заводоуправления отдельными цехами, то тут его нужно приветствовать. Директора отказались от кабинетной работы, занялись техническим самообразованием и свои знания, свой опыт переносят непосредственно в цеха. Вот, если спуститься немного пониже, до заводских цехов, то положение осложняется. Завцехами задержаны тем, что им приходится делать до 15 отчетов в месяц.

Целый ряд заводов ответственности за свой цех не несут, ссылаются на «треугольник». И это надо поставить в вину партийцам. Нельзя допускать чтобы спец в трудную минуту отмахивался протоколом треугольника.

Нельзя обойти молчанием и низовой командный состав — мастеров. Они не стали еще центральным звеном производства. Мастер продолжает метаться между справедливыми требованиями цеховой администрации и грубым одергиванием малосознательных рабочих, говорящих:

— «Мы выдвинули тебя, а ты встаешь на сторону администрации»!

В таких случаях без помощи ячейки, без содействия со стороны отдельных партийцев мастеру не обойтись.

4. „Вопросы сознательности“

Процент прогулов по обоим заводам все время понижается. Понижается даже несмотря на резкий скачок вверх, в мае.

Но это понижение не говорит за систематическое повышение трудовой дисциплины. Сейчас требуют большего внимания производственные проступки скрытого характера; требуют мобилизации рабочей сознательности.

Нужно добиться, чтобы рабочий убедился, что другие рабочие суют в стал неочищенную болванку, сказал им, что они делают плохо, а не смотрел сквозь пальцы на выработку явно негодного железа.

Необходимо парторганизации в целом отдельным коммунистам и беспартийным старым производственникам в частности, взяться за воспитание новых рабочих, помогать им, поднять их квалификацию, вступить с головой в производство.

В условиях Лысьвенского завода, хватки рабочих рук, особенно сказывается недостаточное руководство Биржей Труда. Часто бывает, что на завод нужны рабочие, на бирже они есть, но на работу идти отказываются. Не может же быть, чтобы у них совершенно отсутствовала сознательность! Она есть, ее нужно поднять, направить в определенное русло, — вот задача парторганизации.

5. Нужен перелом.

Как выглядит на этом неприглядном фоне коммунисты? Не совсем хорошо. Если вопрос рассматривать в плоскости «хозяйствования» коммунистов в цехе, то можно увидеть, что жизнь его направляется небольшой группой партийцев, сравнительно молодых, работающих на производстве 5-10 лет.

Основная партийная масса, особенно молодые и старые партийцы, стоит в стороне. Отдельные представители этой массы заходят еще дальше — наносят прямой вред производству. Не секрет, что среди партийцев есть пьяницы, прогульщики, рвачи. На мартене напр.; в пасху «гуляло» 25 партийцев.

Таких людей немного, но они ложатся пятно на всю организацию. Один беспартийный рабочий, в анкете распространенной комиссией ОК, на вопрос: почему он не вступает в партию? отвечает: «партия — хороша, да вот люди в ней такие, которые не могут служить примером на производстве».

Конечно, тут товарищ перегибал палку, но все же его заявление не лишено смысла и истины. Так оставлять нельзя. В воспитательной работе должен наступить перелом. Нужно из коммунистов сделать примерных производственников, поднять их активность. Без этого не может быть речи об увеличении производительности и снижении себестоимости.

6. Работа ячеек.

Когда наблюдаешь партийную жизнь на заводе, то прежде всего бросается в глаза слабое участие партийцев в социалистическом соревновании. Сейчас в соревновании участвует 4 тысячи рабочих, из которых коммунистов 800 чел. А ячейки зачастую относятся к этому поверхностно.

Работа ячейковых собраний охватывала преимущественно организационные вопросы. Так, на одной ячейке, подряд на четырех собраниях разрабатывалось только письмо Обкома. Таким образом, пока ячейка заседала на этих собраниях, жизнь цеха далеко ушла вперед. Между «вождем» и массами выучился разрыв.

Вербовке в партию отдельные ячейки не уделяли должного внимания; об этом говорят такие цифры: в мартене партпрослойка составляет 14% к общему числу работающих в цеху, а в амалье 31%. Между тем общеизвестно, что мартен — цех более важный, чем амалье. Интересно еще то, что средний производственный стаж рабочих мартена равен 10 годам, а принятые в партию товарищи имеют стаж в среднем 2 года. Следовательно ячейка мартена не сумела втя-

ВЗАМЕН ДРОГНУВШИХ, ИДУТ НОВЫЕ БОРЦЫ

Почему мы идем в партию.

Помещая ряд бесед с рабочими, только-что вступившими в ВКП(б), редакция „Искры“ предлагает их серьезному вниманию беспартийных рабочих. Прислушайтесь, товарищи, к голосу тех, кто из года в год, работает с вами у станка!

Эти беседы, мы, так-же предлагаем вниманию тех, кто преступно замедляет шаг. Пусть маловеры знают что коммунистическая партия обеспечена мощным резервом, в трудную минуту дающим своих лучших представителей.

Эти беседы говорят о том, что взамен отошедших в сторону среди рабочих всегда найдутся люди, умеющие идти вперед по ленински, прямо.

Говорит тов. Тяжелникова, рабочая В.-Закройного цеха.

Так-как я поступила на производство в 1917 году, мне пришлось еще испытать на себе рабочее положение рабочего вообще и женщины в частности. Жизнь менялась на моих глазах. Пробуждалось сознание.

Сейчас когда я могу принести какую-то пользу тому классу, который раскрепостил женщину, невольно возник вопрос: как это сделать? Я считаю, что работать в интересах пролетарского общества можно только коллективно. Поэтому я вступила в истинно-пролетарский коллектив, в Ленинскую партию, чтобы сообща делать общее дело.

Тов. Кикирев, рабочий Жести № 1, высказывается.

С производством я знаком хорошо, т.к. работаю на нем с 1918 года. Я знаю насколько оно сложно, сколько требует энергии. И вот сейчас, когда страна переживает трудный момент я счел преступлением сидеть сложа руки, в то время как часть моих товарищей отдает все силы на переустройство государства. Я пошел к ним, в партию.

Нужно в партию рабочих — кадровиков, пошла по линии наименьшего сопротивления.

7. Заключение.

Как могло получиться, что Лысьвенский РК партии являлся крепкой, Ленинской организацией, допустил ряд отмеченных ошибок?

Комиссия ОК склонна усматривать в этом, то обстоятельство, что райком хорошо руководя организацией в целом, в частности не всегда своевременно обращал внимание на отдельные участки советско-партийного строительства. Но это, в конечном счете, ошибка поправимая и не мешающая признать работу и состояние Лысьвенской парторганизации — УДОВОЛЕТВОРИТЕЛЬНЫМИ.

Окончательная оценка будет дана на открытом заседании бюро ОК партии, которое состоится в Лысьве, во вторник, 9-го июля.

Бор-в.

Слово рабочему, В.-Закройного ц., т. Радыхину.

На производстве я работаю с 1916 года. За это время я с ответственными глазами убедился, что коммунистическая партия, ведет промышленность, страну по правильному пути. Только она обеспечивает строительство нового пролетарского государства.

Я давно был с партией и не вступил в нее только по тому — что считал себя политически неподготовленным, недостаточно сильным, что-б взять на свои плечи часть той тяжести которую несет партия. Сейчас когда страна переживает трудный момент раздумывать нельзя. Если я в чем-нибудь ошибусь меня исправят товарищи. Вот почему, сейчас именно, я вступил в партию.

Как мы растем?

Решения своих съездов о росте партии Лысьвенская парторганизация, в общем, выполняет удовлетворительно, — за год в партию принято 602 человека.

Но в отдельных частях этой работы можно наблюдать ряд ненормальностей, к изжитию которых, нам необходимо приложить свои силы.

Так, если мы посмотрим кто принят в партию за июнь 1929 года, то увидим, что наибольший процент падает на долю рабочих с производственным стажем 1-2 года. Из 34 человек принятых новых рабочих 10 человек. Это говорит о слабом вовлечении в партию основных промышленных рабочих. Слабо также вовлечение в партию женщин: из 34 принятых женщины занимают только 5 мест.

Дезертиры с фронта революции.

Рабочий В.-Закройного цеха Козлов А., член ВКП(б) с 1924 года, испугался трудностей переустройства пролетарского государства и подал заявление об уходе из партии. Причины Козлов выставил те, что у различных групп работников существует различная оплата труда а это по его мнению неправильно.

Другой рабочий Бояршин Н. член ВКП(б) с 1927 г., по тем-же причинам, подал заявление об уходе из партии.

Парттройка удовлетворила заявления указанных рабочих. Дело пролетарской общности показать свое отношение к дезертирам с фронта революции.

Комбаров

Через индустриализацию и кооперирование миллионов трудящихся — к социализму!

Международный день кооперации

В целях сплочения и мобилизации новых кооперативных сил по постановлению Международного Кооперативного альянса (союза) во всех странах ежегодно в первую субботу июля проводится Международный День Кооперации. В этот день трудящиеся всех стран должны оглянуться на путь, пройденный кооперацией, со всей серьезностью отметить ее недостатки и достижения и наметить дальнейшее развитие.

Если у нас в СССР, в условиях диктатуры пролетариата кооперация рассматривается как одна из важнейших частей нашей советской хозяйственной системы, как реконструктивная сила, имеющая своей целью перестроение экономических отношений из индивидуаль-частных в общественно-коллективные, как сила культурная, производящая переворот в области нашего быта, как сила революционная — ибо все вышеуказанные задачи, лежащие на кооперации есть по существу задачи социалистического переустройства, то в странах буржуазных, мы имеем совершенно иное положение.

Развиваясь в условиях империалистического хозяйства характерного крупными промышленными торговыми и финансовыми объединениями (банки-гиганты, тресты, концерны, картели, синдикаты), работая в непосредственной конкуренции с этими крупными организациями — кооперация попадает под влияние капитализма, который уже использует ее в качестве своего орудия против рабочего класса.

По совершенно верному замечанию Ильича, кооперация, в условиях капиталистических, является «коллективно-капиталистическим учреждением». Приспособление к капиталистическим условиям, нейтральность в политической борьбе рабочего класса, (а по существу, непосред-

«... Успешное развитие кооперации может быть обеспечено лишь на основе роста и укрепления кооперативной общественности трудящихся и пролетарской общественности, в первую очередь. Профсоюзы должны принимать более активное участие во всей кооперативной работе, втягивая в нее широкие массы рабочих и работниц, обращая особое внимание на содействие кооперации в борьбе за снижение розничных цен, серьезная подготовка со стороны профсоюзов к собраниям уполномоченных, более серьезный подбор состава уполномоченных, выдвижения ими наиболее энергичных рабочих и работниц на все выборные кооперативные посты, более внимательное наблюдение за всей работой кооперации, в том числе и за практическими мелочами работы. Работа над улучшением кооперации и всей ее деятельности должна являться для профсоюзов одной из важнейших отраслей работы по повышению реальной заработной платы и улучшению общих экономических и бытовых условий жизни рабочих»...

(Из резолюции XIV-й Конф. ВКП (б).)

ственная помощь буржуазии в борьбе против пролетариата), несбыточные, политически-близорукие, мечты о возможности мирного вращения капитализма в социализм, через кооперативное движение, — вот основная платформа реформистских кооперативных вождей, политических протестов, стремящихся повести рабочее кооперативное движение по пути отрыва от общих классовых интересов, по протертой реформистской, предательской дорожке.

В Международный День Кооперации, трудящиеся всего мира, должны оттолкнуться от реформистского руководства, должны твердо поставить вопрос о том, что и кооперативные объединения внутри капиталистического общества не могут улучшить положение эксплуатируемых масс. Только с социальной революцией, только с победой пролетариата возможно это улучшение. Отсюда все силы долж-

ны быть направлены на подготовку этой победы. Кооперация — огромнейшая мировая организация, объединяющая миллионы эксплуатируемых, не должна стоять в стороне от общей политической борьбы пролетариата, она должна иметь тесную связь и оказывать постоянную помощь и поддержку политическим партиям и революционным профсоюзам.

Кооперация СССР всю свою дальнейшую работу должна увязать с общей хозяйственно-политической и культурной работой страны.

Кооперация СССР должна принять максимальное участие в проведении в жизнь генеральной линии нашей партии по индустриализации страны и по переустройству нашего сельского хозяйства на новых коллективных началах, на высшей технической базе.

Ибо только этот путь — путь к социализму!
М. Лагун.

К чистке партии.

НЕ УЧЕТ, А ПОЛИТИЧЕСКИЙ ЭКЗАМЕН

Готовиться к чистке только проверкой личного состава — делать непоправимую политическую ошибку

Только активное участие широких рабочих масс обеспечит успех чистки

Часть подготовительной работы к чистке Лысьвенской организацией проделана. Сейчас можно оглянуться назад и сделать кое-какие выводы построенные на, пусть небольшом, опыте.

Недавно, три кузовых партсобрания, созываемые для чистки кандидатов в проверочные комиссии, были сорваны. Вместо предполагаемых трех тысяч человек на все три собрания явилось не более 120 человек. Это сигнализирует о том, что коммунисты, не говоря уже о беспартийных рабочих, не осознали важности чистки. Как это иначе объяснить, если товарищу безразлично — кто будет проверять его, как члена партии?

Есть люди, пытающиеся объяснить такое положение летом, не сознательно. Подготовительная работа, мол, проделана большая.

Что-ж делать если «работа проделана», а результатов не видно? Нужно ее проделать заново, новым путем. Если общие собрания с постановкой стандартных докладов приносят мало пользы, нужно

максимально использовать стенгазеты, рабкоров, отдельных развитых товарищей, которые могли бы вести индивидуальную работу. У нас есть прекрасная система влияния на массы, но мы не использовали ее, это надо признать и исправить. Без широких рабочих масс мы не можем провести чистку, такую чистку, которая дала бы положительные результаты.

Посмотрим теперь, что делается в ячейках. В нашем распоряжении имеется такой факт. Ячейка лудильного цеха выдала одному своему члену прекрасную характеристику, основываясь на том, что «данный товарищ аккуратно платит членские взносы, хорошо посещает собрания, от партнагрузок не уклоняется, в антиленинских выступлениях замечен был».

Как будто все в порядке. А между прочим... Товарищ не уклонист, только потому — что не решался официально высказать своих взглядов на принципиальные вопросы, вне-же стен ячейки явно шатался вправо.

Далее. Получив характеристику этот партиец уволился с завода, хотя прекрасно знал, что недостаток рабочих рук, а тем более квалифицированных, угрожает не выполнением производственной программы. В ячейке не ахнули. В ячейке об этом знали давно и... только!

Люди, с усмешкой, брали партбилет, говоря:

— «Давай, давай покажи его. Посмотрим за сколько месяцев неуплачено!»...

А самое основное — насколько данный товарищ — коммунист в повседневной жизни; каково его отношение к производству — забывали.

Совершенно не случайность и не шутка, такое заявление, которое срывается с языка многих товарищей:

— «Ну, мне бояться нечего. На собрания я хожу, взносы уплачены, «против» не выступаю».

Наконец есть такие возгласы:

— «Этому что! Он с большим стажем, заслуженный»

Надо сказать, что ни бывшие заслуги, ни чистенький партбилет, ни защитные фразы «лишним» не помогут. Вся беда в том, что эти «лишние» умело маскируются перед ячейкой. Их можно заметить только глазом со стороны. Этим «глазом со стороны» являются беспартийные рабочие. Вот почему мы должны сделать чистку массовой кампанией.

Перестройтесь, товарищи!

Б. Грязных.

Кооперация СССР через пять лет

Впервые во всей истории человечества наши правительственные и партийные органы утвердили план пятилетнего развития страны — план величайших работ строительства социализма. Крупнейшие сдвиги должны произойти за эти 5 лет в советском хозяйстве. Немалые изменения должны произойти за это время и в рабочей Кооперации. С этими изменениями рабочая общественность должна быть знакома.

Несмотря на громадные технические усовершенствования и механизацию в производстве, всячески с чем машины труда заменяют ручную, в течении пятилетия будет идти усиленный рост городов. Рабочее и городское население увеличится на 30%. Произойдет дальнейшее увеличение потребления, так например: потребление мяса в течении пятилетия увеличится с 49 в среднем, на душу до 63 кг., потребление молочных продуктов с 218 кил. до 339 к., яиц с 91 штук до 155 ш. и т. д.

Общий торговый оборот рабочей Кооперации с 3836 мил. руб. увеличится до 7500 мил. руб. При чем, особое внимание будет уделено работе с сельхоз-товарами, обороты с которыми в течении пятилетия вырастут почти на 140, по пром товарам же рост оборотов намечен до 80. К концу пятилетия Кооперация должна охватить хлебные покупки рабочего населения на 85, вместо 63 в 1927/28 г.

Расширение оборотов рабочей Кооперации требует увеличения лавочной сети, которая в течении пятилетия возрастет с 29 тыс. лавок в 1927-28 г. до 59 тыс. в конце пятилетия. При чем, особое внимание будет уделяться строительству ларьков. Рост лавочной сети позволит значительно улучшить качество обслуживания пайщиков. В связи с общим ростом оборотов, встает вопрос не только о развертывании лавочной сети, но и о строительстве хлебозаводов, складов, холодильников, фабрик-кухонь, хранилищ и т. д. В течении пятилетия рабочая Кооперация затратит на строительство свыше 300 миллионов рублей.

СТИМОСТЬ БЮДЖЕТНОГО НАБОРА В КОНЦЕ ПЯТИЛЕТИЯ ПО СРАВНЕНИЮ С 1928 ГОДОМ, ДОЛЖНА ПОНИЗИТЬСЯ НА 25 %.

Это только основные вехи развития за 5 лет, но и они в достаточной мере говорят о тех колоссальных задачах, которые стоят перед рабочей Кооперацией.

Морик.

Ответ пайщикам

Вопрос: Выдают ли при переводе из одного кооператива в другой деньги на руки?

Ответ: Нет. Дается на руки справка, пай переводится в другой кооператив в конце года.

Во время собранные пай укрепляют финансовую мощь кооперации. Укрепим работу кооператива, полжестью и во время выплатив пай!

ОТЧЕТ ПРАВЛЕНИЯ Ц.Р.К.

Общее состояние.

В текущем хозяйственном году, Лысьвенскому ЦРК пришлось пережить целый ряд затруднений, главным образом по вопросам рабочего снабжения. За 9 месяцев пришлось два раза пересмотреть нормы снабжения хлебом и мясом. Во время первого полугодия ощущался большой недостаток мануфактуры, готового платья, обуви и ряда сельскохозяйственных товаров.

Несмотря на все трудности за первое полугодие в работе ЦРК имеется ряд хозяйственных и организационных достижений. Число член-пайщиков увеличилось с 18200 до 20161 чел., кооперирование членов профсоюза возросло с 95 до 98 проц. Женщин-пайщиков увеличилось с 6251 до 7751 чел., молодежи до 23 летнего возраста с 5599 до 6770 чел. Паевой капитал за полгода возрос с 291 тыс. руб. до 324 тыс. руб. Средний пай на одного члена-пайщика увеличился с 15—97 до 16—08 к. В марте м-це силами делегатов был проведен месячник кооперирования женщин, всего подворным обходом собрано паевых 1000 р. и завербовано пайщиков 400 чел. По сбору паевых значительно оживилась работа цеховых сборщиков.

Торговая сеть.

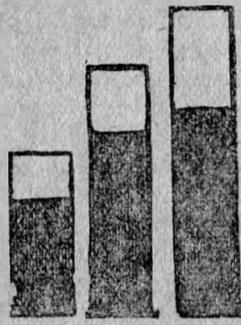
Торговая сеть в настоящее время достигла 70 единиц, вместо тридцати двух в начале года.

Согласно плану оборот по продаже товаров на полгода был намечен 4 млн. руб. — фактически выразился в 3 млн. 800 тыс. руб., т. е. выполнено на 94 проц. Невыполнение плана произошло по мануфактуре на 18 проц., готовому платью 7 проц., металлоизделиям на 17 проц., сельхозтовару на 10 проц. и по ряду других недостающих товаров. Общественное питание налажено недостаточно. В данное время ЦРК имеет 2 постоянных столовых и 2 сезонных. Пропускная способность постоянных столовых до тысячи обедов в день, фактически же столовые пропускают до 2 тысяч обедов. Перегрузка столовых отражается на обслуживании потребителя, за первое полугодие текущего года, по сравнению с прошлым годом выпуск обедов увеличился на 50 проц., все-же столовые не в состоянии удовлетворить возрастающего спроса.

Хлебоснабжение сейчас налажено. Правление ликвидировало все частные пекарни, оборудовало одну механизированную пекарню, которая выпускает до 10 тыс. клг. в день. Раньше все пекарни выпускали до 5 тыс. клг. Перебоев с печеным хлебом в данное время не будет.

на 1-X 26-26 г.	на 1-X 27-28 г.	на 1-VI 28-29 г.
11 335	18.200	21.727

Число чл. пайщ.



Из них чл. проф.

Строительство.

В области капитального строительства, намеченный план на текущий год выполнен, за исключением склада к постройке которого еще не приступлено. Столовая строится и, согласно договора, будет готова к 1 января.

В общем несмотря на имеющиеся трудности план торговой деятельности ЦРК выполнил полностью. До конца хозяйственного года осталось еще 3 месяца, в течении

которых предстоят затруднения с хлебом и мясом, поэтому пайщики должны экономно расходовать все недостающие продукты.

В Международный день кооперации все наше внимание должно быть сосредоточено на вопросах рабочего снабжения, на изыскании способов экономного расходования продуктов, на выявлении злоупотреблений со стороны пайщиков и работников аппарата ЦРК, на усилении контроля со стороны лавочных комиссий.

В Международный день кооперации необходимо заострить внимание на усилении финансового состояния ЦРК, — усилении сбора паевых, развития вкладных операций и проведения займа на строительство.

Только при активном участии пайщиков и в первую очередь кооперативного актива можно с успехом изжить недостатки в работе кооперации.

Нелогов.

ЧТО ДЕЛАЛ КООПАКТИВ?

Новый состав кооперативных ячеек на производственных предприятиях окончательно оформился в конце мая месяца и с этого момента они приступили к работе. В данный состав было избрано: уполномоченных 188 чел., лавкомиссии с кандидатами 150 чел., членов коопячеек 187 чел., делегатов кооперативной секции 86 чел., женщины к общему числу коопячеек составляют 42 проц. Уполномоченные были разбиты на секции: организационная, торгово-финансовая, хозяйственно-производственная и ревизионно-контрольная. Лавочных комиссий имеется 24. Количество кооперативных ячеек увеличилось с 28 до 34. Вся работа массового характера велась не только через коопячейки, сколько через отдельных членов последних. Ячейки-же главным образом занимались вопросами организационного характера, а не вопросами руководства работой коопятива. На бюро ячеек не заслушено ни одного доклада лавкомиссии. Бюро не отчитывалось о своей работе. О работе лавкомиссий можно судить из того, что из числящихся 24 лавкомиссий, работают только 4. В своей

работе лавкомиссии обращали внимание главным образом на способы предотвращения товаров, на санитарное состояние отделений. Вынесенные лавкомиссией постановления, правление ЦРК, неполностью правда проводило в жизнь. Секции уполномоченных провели по одному совещанию. Кроме этого было проведено совещание всего коопятива. В среднем на каждое совещание секций приходило 30 чел. Значительно хуже работа среди молодежи. Работа коопячеек с молодежью велась, но незначительно.

Со стороны правления ЦРК делались попытки организации при каждой ячейке кооператива молодежи, что провести этого не удалось. В заключение нужно сказать, что несмотря на некоторый сдвиг в работе коопячеек, работа последних далеко недостаточна. Следует отметить, так-же, очень не достаточное руководство и инструктирование коопятива со стороны Орготдела ЦРК. В дальнейшем Орготделу необходимо это учесть и изжить имеющиеся недостатки по работе с коопятивом.

Михалевский.

ОТВЕТЫ ПАЙЩИКАМ.

Вопрос: Можно ли пайщикам, получающим по заборной книжке печеный хлеб, получить за пропущенные дни в течении этого месяца мукой.

Ответ: Да, можно. Но только в течении данного месяца, напр. за пропущенные июльские талоны, только в течении июля. Печеный-же хлеб за пропущенные дни не выдается.

Вопрос: Как должен поступить с заборной книжкой уезжающий из Лысьвы?

Ответ: Он должен сдать заборную книжку в ЦРК и получить справку о сдаче ее, по этой справке он в любой местности будет приниматься на снабжение.

Вопрос: Когда будет построена новая столовая?

Ответ: Новая столовая будет построена к 1-му января 1930 года.

Вопрос: Почему в столовой рано прекращают подачу обедов?

Ответ: Столовая пропускает все изготовленные обеды, раннее прекращение подачи обедов объясняется распродажей таковых.

Вопрос: Почему некоторые продавцы отпускают товары своим знакомым вне очереди?

Ответ: Об этом следует доводить до сведения правления ЦРК, которое будет принимать строгие меры вплоть до увольнения таких продавцев.

Вопрос: Почему увеличиваются дифференцированные пай?

Ответ: Вовлечение, одинаковый пай не справедлив. Получающий большую зарплату больше закупает товаров в кооперации, следовательно с его нужно брать больше пай.

Вопрос: Почему увеличивают пай?

Ответ: Все внимание нашего правительства сосредоточено на индустриализацию страны, которая приведет к полному преодолению трудностей. Государственные средства вкладываются в строительство новых фабрик, заводов, совхозов, в связи с этим сокращаются Госуд. кредиты и кооперация должна увеличить свои капиталы.

Достаточно-ли помогают пайщикам кооперативу деньгами?

На 1 октября 1928 г. средний пай на каждого пайщика составлял 15 р. 97 к., а на 1 июня с. г. 16 р. 47 к. т. е. средний пай повысился на 50 коп. За счет чего-же увеличился пай? Паевой капитал за 8 месяцев увеличился на 59 тыс. рублей, из которых за счет от вновь вступивших пайщиков и неполкопайных 44 тыс. руб. А должно было поступить только от вновь вступивших 3 тыс. пайщиков, считая в среднем по 16 р. с каждого, — 48 тыс. р. Только за последнее время Правление ЦРК приняло серьезные меры к сбору паевых взносов, но больших результатов в улучшении снабжения пайщиков товарами от этого ждать не приходится: Собственные средства увеличились только на 103 тыс. руб. Для того, чтобы улучшить снабжение пайщиков, нужно увеличить средства в обороте. А они за этот период у ЦРК не увеличились, а уменьшились на 21 тыс. руб. На 1-е октября 1928 г. собственных средств в обороте находилось 299 тыс. руб., а на 1 июня 278 тыс. руб. Можно ли в этом случае ожидать улучшения снабжения пайщиков, если условия расчетов при покупке ухудшаются? Конечно нельзя!

Расходование средств.

Куда-же затрачена Правлением ЦРК сумма увеличения собственных средств в 103 тыс. руб. плюс изъятые из оборота 21 тыс. руб.? Все эти деньги затрачены в неподвижные ценности. В частности внесено в фонд долгосрочного кредитования 13 тыс. руб., внесено в Банк на хранение запасного капитала 20 тыс. руб., внесены пай в Уралоблсоюз, Церабсейкцию, Пермпотребсоюз, Всекобанк и Пермдежду на 48 тыс. руб. и затрачено в имущество 50 тыс. руб.

Условия расчетов при покупке товаров резко ухудшилось. Если раньше при покупке платили наличными 40 проц., то теперь приходится платить 60 проц. Благодаря ухудшения условий расчета и уменьшений собственных оборотных средств с 1 января с. г. Церабкоп имеет постоянный кассовый недостаток в 100-150 тыс. рублей.

В дальнейшем, если не произойдет резкого перелома в сторону повышения паевого капитала и вообще накопления собственных оборотных средств, финансовое положение ЦРК еще более ухудшится, а тем самым возможно задержится рост оборотов ЦРК и, следовательно, ухудшится снабжение пайщиков товарами.

Поэтому необходимо каждому члену пайщику своевременно покрывать свою задолженность по паевым взносам.

Катарин.

ОТКРЫВАЕМ НОВУЮ СТРАНИЦУ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Сюда внимание пролетариев Лысьвы!

ВСЕМ СТАРЫМ ПРОИЗВОДСТВЕННИКАМ ЛЫСЬВЫ!

Дорогие товарищи!

Промышленность Советского Союза расширяется, требуя много новых рабочих, которые, преимущественно, приходят из деревни. Эти рабочие не квалифицированы, недостаточно сознательны, еще сохранили идеологию мелкого собственника. Все это так или иначе отражается на работе предприятия, на благосостоянии всех рабочих.

Перевоспитание новых кадров рабочих, поднятие их квалификации, возложенное до сих пор на плечи хозяйственных и общественных организаций отрывает у них много сил, нужных для другого дела.

Я считаю, что воспитание члена семьи — дело самой семьи. Воспитание членов рабочего класса — дело самого рабочего класса. Поэтому я считаю необходимым и своевременным выдвинуть вопрос об индивидуальном шефстве старых производственников над новыми рабочими.

Я лично беру шефство над, только-что поступившим в мою артель, дублировщиком и обещаю сделать из него квалифицированного и сознательного рабочего. Одновременно я призываю всех рабочих сделать то-же самое.

Мы сами должны подготовить свою смену!

Ст. артели: МИРОНОВ.

(Листокатальный цех).

„Воспитание членов рабочего класса — дело самого рабочего класса“, так заявляет т. Миронов в своем обращении, обещающем стать, при условии отклика на него сознательных рабочих, новой страницей эпохи социалистического соревнования и реконструкции, не только Лысьвенских заводов, но и всей промышленности Союза.

Отмечая четко-сознательную постановку вопроса, сделанную т. Мироновым, мы горячо поддерживаем его и настаиваем на преобразовании его обязательства в общепролетарское дело.

Профорганизациям, парт'ячейкам и отдельным рабочим нужно хватить обращение. Сейчас же, по горячему следу, начать практическую работу, сделать разъяснения, оформить шефство над новичками, заключить обязательства.

Через неделю, в следующем номере „Искры“ мы дадим первую сводку, — сводку с фронта подготовки новых рабочих.

Герой сегодняшнего дня

Кто такой т. Миронов?

Беспартийный рабочий. Старший артели листокатального цеха. На производстве работает 24 года, из которых десять лет непосредственно в листокатальном цехе.

В начале гражданской войны т. Миронов поступил добровольцем в ряды Красной армии. С фронта вернулся инвалидом. Долго лечился, наконец поправился и снова ушел на производство. Сейчас руководит ударной артелью.

За время работы в листокатальном цеху он обучил и перевоспитал. — „Сделал такими-же как я сам“ — говорит т. Миронов, — свыше десяти рабочих, пришедших на завод, преимущественно, из деревни.

СОРЕВНОВАНИЕ И СЕБЕСТОИМОСТЬ

Выполнение обязательства по снижению себестоимости под угрозой срыва

Вступая в соревнование, рабочие Лысьвенских заводов приняли на себя обязательство снизить себестоимость по смете на 9,7 проц. В первое полугодие себестоимость основной товарной продукции снижена на 3,8 проц.: за апрель на 6 проц., за май на 5 проц., — или с начала года, за 8 мес. на 4,25 проц. За два последних месяца снизили себестоимость против первого полугодия на 0,44 проц., что говорит о том, что взятое обязательство не выполнено. До конца хозяйственного года

осталось четыре месяца, а снизить себестоимость нужно на 5,4 проц.

Рабочим, союзу и хозяйственникам необходимо прямо поставить вопрос: сможем-ли мы произвести это снижение?

Как снижают себестоимость отдельные цеха? Возьмем мартен. Слитки по смете 79 р. 97 коп., — фактически: в апреле 80 р. 55 к., в мае 79 р. 48 к., с начала года — 80 р. 17 к.

Стало-быть, соревнование что-то дало, помогло снизить себестоимость. Н. Кравченко.

ЭМАЛЬ ВПЕРЕДИ

В июне Эмаль выполнила программу полностью. Выпущено 465 тыс. кило готовой продукции.

Хуже с прогулами. Они возросли, против мая, на 46

смен. Велика так-же текущая честь рабочих. За июнь пришло новых рабочих 248 чел. и убыло старых 163 чел.

Цеховой.

Вот кто срывает великое дело

„Такие люди не могут ни минуты оставаться на производстве“, — говорят рабочие

Работницы ударн. смены Штамповального цеха: Кладова, Абоимова и Сотникова не вышли на работу в триоду. Кладова является старшиной ударной смены. Хороши работнички!

Го-й.

Старший мастер листокатального цеха Ананьин часто напивается до потери сознания. 17 июня он, изрядно выпив, идя по Садовой улице пытался сломать попавшийся забор. Но, выломив две доски, тут-же уснул. Сжалившийся прохожий увел Ананьина домой.

Его пьянка отражается на производстве. С хмельной головой Ананьин не должен участвовать в соц-соревновании листопрокатчиков.



АНАНЬИН: — р-р-разойдись, дай рабочему человеку на работу пройти...

В пархове, 3 июля, в первой смене случайно было обнаружено, что машина № 2 работает без машиниста и его помощника, которые оказались на реке, занятые рыбалкой.

Так как машина работала без присмотра, могла быть авария, принесшая-бы несколько тысяч убытку. На машине дежурили машинист Сидоров и его помощник Лексашин.

Редакция провела ряд бесед с рабочими о возмутительном поступке Сидорова и Лексашина. Все рабочие единодушно квалифицируют его халатностью, граничащей с вредительством и требуют для виновных самого сурового наказания, вплоть до увольнения, исключения из членов союза и предания суду.

Вот что говорят отдельные рабочие:

— „Такие люди, — заявил т. Максимов, рабочий жести № 1, — не могут ни минуты оставаться на производстве“.

— „Надо показать, — говорит рабочий Коновалов, — что мы — рабочие не потерпим наплеваательства на социалистическое соревнование“.

— „Предатели должны предстать пред общественным судом“! Завком и заводууправлению необходимо принять энергичные меры, осуществляющие требования рабочих.

Помзав жестекатального цеха № 1 Н. Быстрых часто пьет. К пьянке он привлекает „за компанию“ и других рабочих. Напр., рабочий Мальцев, желая угостить помзава в полочки пропивает по 10-20 руб.

Шило.

СЛУШАЙ, ЦЕХА!

Июль месяц по всем данным, окажется решающим летним месяцем. Все рабочие особенно должны, в этот месяц, сосредоточить свое внимание на повышение производительности труда, на снижение себестоимости.

О цехе, показавшем за июль, лучшие результаты работы будет знать вся Лысьва. Для освещения жизни этого цеха отводится целая страница, в одном из августовских номеров „Искры“.

Редакция „Искры“ принимает шефство над этим цехом, будет систематически помогать в его работе.

Участвуйте в конкурсе, проводимом „Искрой“.

Редакция „Искры“

Заочник, запасись литературой.

Для того, чтобы начать заниматься заочно, необходимо сейчас же запастись соответствующей литературой, на которую летом будет проводиться подписка.

В каждом цеху у уполномоченного по самообразованию можно выписать следующую литературу:

1. „Рабочий техникум на дому“,
2. „Ком. университет на дому“,
3. „Рабфак на дому“,
4. Заочный комБУЗ“,
5. „Счетно-бухгалтерские курсы“ и др.

При подписке допускается рассрочка на 3 месяца. Книги будут выдаваться непосредственно в цех. Для выписывающих вышеуказанные книги и занимающихся самообразованием, организуется консультация. Справки по самообразованию можно получить в райкомиссии, при Райкоме ВКП (б) и у уполномоченного ГИЗ'а, при завкоме.

Рылов.

ЦРК открывает ясли.

Правление Лысьвенского ЦРК к Международному дню кооперации приурочивает открытие детского сада, для детей членов-пайщиков, в рабочем Ленинском поселке. Обслужено будет 50 чел. детей дошкольного возраста. В детский сад будут принимать детей, живущих в худших бытовых условиях, через обследование бытовой комиссии.

Этот бытовый уголок должен быть местом здорового отдыха и ухода за ребенком.

ВПЕРЕД, В БОРЬБУ ЗА НОВЫЙ БЫТ, ЗА РАСКРЕПОЩЕННЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

(Прямое заявление производится в Правлении ЦРК).

Никulina.

Что делается на улицах Лысьвы когда...



...ГОРСОВЕТ СПИТ.

Как изжить очереди.

Только-ли обыватель виноват в создании очередей? Нет и нет! Значительная часть вины ложится на правление ЦРК, т. к. оно не заботится о разгрузке магазинов. Очереди бывают не везде. В иных местах продавцам нечего делать. В чем-же дело? В том, что в одном или в двух магазинах сосредоточены самые необходимые товары. Поэтому потребитель проходит мимо пустого магазина и идет в битком набитый народом, встает в очередь. Стоит час, день быть может два. Клянет кооператив, порядки. Треплет свои нервы.

Если предметы первой необходимости и жизненные припасы будут продаваться в большем количестве магазинов, то, очереди рассосутся. В этом их гибель!

Правление ЦРК должно это знать и сделать. Мы вправе от него требовать уничтожения очередей!

„Ручка-с-Пером“.

Вызываем!..

Пенсионеры Лысьвенского страхпункта, учитывая важность переустройства пролетарского государства, отчисляют по 25 копеек, с каждого, в фонд индустриализации страны и вызывают последовать их примеру всех пенсионеров округа.

Общее собрание.

ДОВОЛЬНО ТЯНУТЬ.

Квартирный отдел плохо относится к ремонту домов—общезытай, занимаемых рабочими.

Наприм., в доме № 4 по Мартеновской ул. пол необходимо отремонтировать: между половицами расстояние 3 дюйма. Квартирный отдел знает уже об этом 4 месяца, но ремонт не производит.

Илья.

За Урал!

(ВОСПОМИНАНИЯ ЛЫСЬВЕНЦА).

В апреле месяце 1918 г. на площади за земской школой Лысьвенская партийная организация упорно проходила школу военных познаний. Здесь были все, не освобождались даже самые перегруженные товарищи.

В ночь на 20-е июня тревожная сирена собрал а коммунар, быстро организовался митинг и объявили причину тревоги. По рядам понеслось: „враг подходит от ст. Кузико, хочет отрезать Екатеринбург, нужно срочно организовать боевой отряд, выступить по Западно-Уральской ж. д. и не дать врагу продвигаться“.

Под „ем был выдающийся: быстро был проверен список добровольцев, вычеркнуты все необходимые для производства на заводе: составилась рота под командой т. Ярыгина И. Ф., впоследствии носившая название 1-й роты 1-го Лысьвенского полка.

Под бодрые звуки оркестра, рота двинулась на вокзал, а сзади

и с боков роты, запрудив собой улицу шли рабочие Лысьвы.

Уходящие на фронт чувствовали в провожающих крепкий надежный резерв, который в любую минуту придет на помощь. А оказалась она необходимой очень скоро.—Тогда все здоровые оказались на фронте, а те кто не мог носить оружия работали на рытье окопов и на установке проволочных заграждений.

В таком состоянии вся Лысьва оборонялась до декабря м-ца, когда под ударами преобладающих сил белогвардейских банд, пала. Но пала не панически.—Шесть месяцев непревзойденной борьбы закалили Лысьвенский полк, создали ему славное имя и на страницы истории Красного Урала Лысьвенцы—красноармейцы, будут занесены крупными буквами.

Оставляя Лысьву, все были уверены, что скоро вернутся в нее победителями и, действительно, это всея пришло.

За время хождения банд, Лысь

разрушили, сырье и топливо все израсходовали, никаких запасов не оставили. Несколько лет Лысьвенским рабочим пришлось восстанавливать дорогие им заводы.

В начале рабочие работали, переходя из цеха в цех. Сначала работали на мартеновской печи, отливали металл, затем переходили в сутуночный цех—катали сутунку, дальше переходили в жесткательный цех, а оттуда накатавши жести, переходят в посудные цеха.

В таких тяжелых условиях восстанавливались заводы и росла Лысьвенская организация.

И. Д. Лызов

г. Свердловск

объявление.

Консультация для беременных женщин и детей переведена с Аптекарской улицы на улицу Смышляева в дом № 6.
Запись на прием производится с 9^{1/2} до 12 час. дня ежедневно, кроме нетрудовых дней.

Зав. консультацией,

Горкомхоз покровитель ассенизаторов.

К заводскому дыму, отравляющему воздух, у нас по центральным улицам часто присоединяется резкий запах „аммиака“ от бочек ассенизаторов. Горместхоз так благосклонно относится к ассенизаторам, что последние спокойно разъезжают по Октябрьской, заставляя прохожих зажимать нос от запаха бочек.

Горместхоз, перемени свое отношение к ассенизаторам!

Н. С.

Примечание редакции: Тов. «Н.С.» в своей заметке «Горкомхоз—покровитель ассенизаторов», затрагивает важный вопрос городского порядка.

Обычно ассенизаторы, в городах работают ночью. Почему-то это правило не распространяется на Лысьву. А надо-бы!

Мы выражаем уверенность, что Горкомхоз осознает свою ответственность за тот воздух, которым дышат Лысьвенцы и введет работу ассенизационного обоза в надлежащие рамки.

Коротко...

Новая мастерская № 6 построена плохо и удачно. Сквозь цементовую кладку проходит вода и разливается. Дым от печи, вместо того, что-бы выходить по трубе, расходуется по цеху, мешая рабочим работать.

Охранник.

В рабочем клубе, в этом месте культуры, гигиена в заgone. Кружка от бака с питьевой водой неизменно тонет в тазу, наполненном грязной водой и плевками.

И этой кружкой пользуются сотни человек!

Б.

ИЗВЕЩЕНИЕ

6-го июля, в 6 час. вечера, в ПАРКЕ состоится **ТОРЖЕСТВЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ** и массовое гуляние, посвященное Международному дню Кооперации. Вход свободный.

6-го июля, в 10 час. утра, состоится **ДЕТСКИЙ УТРЕННИК**, посвященный Международному дню Кооперации, для детей членов-пайщиков пионеров и учащихся школ семейки.

Сбор ребят у Пионер-клуба в 10 ч. утра, откуда организованным порядком направляются в Рабочему клубу, где будет продемонстрирована кинокартина. После кино снова организованным порядком отправляются в Парк, где будут проведены массовые игры и танцы.

7-го июля, состоится **МАССОВАЯ ОБЩЕГОРОДСКАЯ ПРОГУЛКА НА „СОКОЛ“**. Сбор на площади у Дома Учебы в 11 час. утра.



только за один рубль

ты можешь иметь полную обстановку для квартиры

если будешь участвовать в вещевой лотерее

„Уральского Рабочего“. Лотерея проводится среди подписчиков, 15 августа. Рядом выигрывается 4500 пивных ПРЕДМЕТОВ. Подписка на „Ур. Раб.“ принимается на почте у всех цех-уполномоченных.

Исп. об. ств. Редактор Б. Грязных

Тип. Лысьв. Рик-а Зак. № 1325—1929 г. Оклат № 574. Тираж 1500 экз.